

Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern og Metall

Handlingsplan 2023 for **avdeling** og klubber

AVDELINGEN SKAL:

KLUBBENE SKAL:

ORGANISASJONSUTVIKLING OG ORGANISERING

- Organisere 150 nye medlemmer.
- Følge opp området Land/Valdres.
- Samarbeide godt med industriforeningene i Oppland.
- Dyktiggjøre klubbenes tillitsvalgte i organisering av medlemmene.
- Skape møteplasser for tillitsvalgte, for erfaringsutveksling og skolering.
- Ved valg av tillitsvalgte skal man forsøke å speile medlemsmassen.
- Planlegge styreutvikling, oppgavefordeling og kompetansebygging.
- Delta i særskilte rekrutteringsoffensiver igangsatt av forbundet.
- Delta i forbundets planlegging og gjennomføring av besøk i bedrifter med tariffavtale.
- Følge opp klubbenes oppgaver (se høyre kolonne).

- Følge opp avdelingens rutiner og tiltak for:
 - organisering av nye medlemmer, og gi beskjed ved endringer; bytte av jobb m.m.
 - innsending av protokoller til avdelingen.
 - sende melding om valg etter årsmøtet.
- Organisere **alle ansatte** som omfattes av våre overenskomster, inkludert lærlinger, TAF-elever/-lærlinger og midlertidig ansatte, og beholde medlemmer som endrer stillingskategori og/eller kompetanse.
- Jobbe for at alle ansatte skal ansettes fast.
- Ved valg av tillitsvalgte skal man forsøke å speile medlemsmassen.
- Aktivt spille inn saker til avdelinga.

UNGDOMSARBEID

- Drive skolering, skoleinformasjon (VGS og u-skole, aktivt jobbe for å rekruttere jenter), sommerpatrulje og oppfølging av lærlinger gjennom bl.a. lærlingsamling og lærlingpatrulje, i samarbeid med regional ung.sekr.
- Avholde møte mellom ungdomsutvalget og styret, halvårlig.
- Følge opp klubbenes oppgaver (se høyre kolonne).

- Velge ungdomstillitsvalgt med vara blant klubbens medlemmer som er under 30 år.
- Rekruttere deltakere til regionale ungdomskurs.
- Gi ungdomstillitsvalgte oppgaver, ut ifra klubbens lokale forhold.
- Sikre ung.tillitsvalgtes rettigheter iht. Hovedavtalen.

STUDIEARBEID

- Sikre tilbud om relevant tillitsvalgtsopplæring med vekt på lov- og avtaleverk, fagbevegelsens ideologi, historie og rolle i samfunnet, og organisasjonskunnskap.
- Årlig samling for å planlegge neste års studiearbeid, for klubbstillitsvalgte, HVO-forum (AU) og ungdomsutvalg, i sammenheng med årets siste rep.skapsmøte i november/desember.
- Følge opp klubbenes oppgaver (se høyre kolonne).

- Sette studiearbeidet på dagsorden i klubbstyrene (både fagforeningskurs, og *fagopplæring/fagkurs*), med mål om å engasjere flere til å delta på kurs.
- Kartlegge skoleringsbehov i eget klubbstyre.
- I samarbeid med avdelingen sørge for at alle tillitsvalgte gjennomfører grunnkurset «Veiviseren» innen et halvt år etter de ble valgt.

FAGOPPLÆRING, ETTER- OG VIDEREUTDANNING

- Sette temaet etter- og videreutdanning på dagsorden i møter, kurs og konferanser. *Opprette yrkesfagforum.*
- Følge opp og gi bistand til klubbene i arbeidet med utvikling av overenskomstenes omfang.
- *Stille med observatør i styret for Opplæringskontoret.*
- Følge opp klubbenes oppgaver (se høyre kolonne).

- Påse at bedriftene tar inn tilstrekkelig antall lærlinger til å dekke framtidig behov, medregnet praksiskandidater, med ivaretagelse av kjønnsperspektiv og mangfold.
- Kjenne til systemet for fagopplæring, instruktører, prøvenemnder, faglig leder, og tilsynsrep. for lærlinger.

ARBEIDSMILJØ

- Styrke verneombudenes rolle i bedriftene.
- Avholde møte mellom avdelingas AU og HVO-forum, årlig.
- Etablere/opprettholde kontakt arbeidstilsynet.
- Følge opp klubbenes oppgaver (se høyre kolonne).

- Styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og verneombud i bedriftene.
- Påse at det føres en bevisst seniorpolitikk i bedriftene, for å sikre et inkluderende arbeidsliv.

INNLEIE OG UNDERENTREPRISE

- Jobbe for seriøsitetsskrav for bruk av eksterne tjenester i bedriftene.
- *Skolere tillitsvalgte om lovendring og nye innleiebestemmelser i 2023.*
- Følge opp klubbenes oppgaver (se høyre kolonne).

- Holde oversikt over bruken av innleie i egen bedrift, og sørge for at det skjer innenfor rammen av lov- og avtaleverk.
- Være bevisst bedriftens bruk av eksterne leverandører av varer og tjenester, med tanke på seriøsitet og ordnede forhold.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

- Drive fagligpolitisk skolering av medlemmer og tillitsvalgte, for at vår politikk skal få gjennomslag. *Lage valgkamplan.*
- Styrke det fagligpolitiske arbeidet med de politiske partiene lokalt, i samarbeid med LOs lokalorganisasjon.
- Følge opp klubbenes oppgaver (se høyre kolonne).

- Øke antall deltakere på fagligpolitiske skoleringer.
- Oppmuntre til engasjement i tråd med vår faglige politikk.

